

Verksamhetsplan för 2024

Folkhögskolornas serviceorganisation, FSO



FOLKHÖGSKOLORNAS
SERVICEORGANISATION

Verksamhetsplan för medarbetare, styrelse, medlemmar och intressenter

Den här verksamhetsplanen är ett styrdokument för alla som arbetar på Folkhögskolornas serviceorganisation (FSO). Planen kan ge stöd i att kommunicera föreningens verksamhet, men den kan också vara något att gå tillbaka till för att påminna sig om vilket fokus vi ska ha under 2024.

Vår förhoppning är att verksamhetsplanen gör FSO:s verksamhet tydlig även för våra medlemmar och intressenter, och att FSO:s styrelse kan använda verksamhetsplanen till att följa upp att verksamheten går i linje med vårt ändamål och uppdrag.



Utgår från ändamål och uppdrag enligt styrelsens stadgar

Verksamhetsplanen utgår från FSO:s uppdrag och ändamål, som formuleras i styrelsens stadgar.

I stadgarna formuleras ändamålet med FSO så här:

Föreningens ändamål är att främja utbildningen i statsbidragsberättigade folkhögskolor genom stöd och service. Det sker genom verksamhet som bidrar till att folkhögskolorna

- uppfyller sina ändamål och bidragsgivarnas krav
- använder sina resurser effektivt
- utvecklar sin egen verksamhet
- får deltagare till kurser
- uppmärksammas som utbildningsform
- får tillgång till kompetensutveckling, pedagogisk forskning och internationella nätverk.

Föreningen kan även bedriva annan verksamhet som medlemmarna önskar och som står i överensstämmelse med ändamålet. Medlemskap kan erhållas av intresseorganisation som dels har folkhögskolor som medlemmar, dels har en omfattande och rikstäckande karaktär. Intresseorganisationernas medlemmar, folkhögskolorna, är målgrupp för föreningens verksamhet. Medlemmar är RIO och OFI.

I samma stadgar formuleras vårt uppdrag:

FSO agerar på sina medlemmars uppdrag och därmed endast indirekt på folkhögskolornas uppdrag. FSO ska förknippas med sina medlemmar RIO och OFI och all verksamhet görs under det gemensamma varumärket Sveriges folkhögskolor.

Verksamheten i FSO är avgränsad till insatser för intresseorganisationernas medlemsskolor. På önskemål från en eller flera intresseorganisationer och efter beslut i styrelsen kan även insatser göras för intresseorganisationerna. FSO ska utveckla sina insatser för folkhögskolorna och ska kunna göra nya typer av insatser. Nya typer av insatser ska i första hand göras inom de områden som anges under rubriken Verksamhetsområden. Styrelsen beslutar om insatser. Behovsanalyser för FSO:s insatser görs på initiativ av eller efter hörande av intresseorganisationerna. Rådgivande organ och referensgrupper för olika delar av verksamheten ska tillsättas av och rapportera till styrelsen. Den unika kompetens som FSO bygger upp genom att arbeta för alla typer av folkhögskolor ska vårdas.



FSO:s verksamhetsområden

Varumärket Folkhögskola.nu

Vi stöttar folkhögskolorna genom att erbjuda kompetensutveckling inom kommunikation, samordna den deltagarrekruterande plattformen folkhögskola.nu och rekrytera deltagare. Rekryteringen sker genom att öka kännedomen om folkhögskola, öka kunskapen om folkhögskola och skapa en positiv attityd gentemot folkhögskola.

Visionen är att folkhögskolorna fyller alla sina kurser.

Under föregående år fokuserade vi på att öka kännedomen bland målgrupper som inte känner till folkhögskolan. Under 2024 är särskilt fokus att utveckla vår marknadsföring så att dessa målgrupper får en fördjupad förståelse för folkhögskola.

Varumärket Sveriges folkhögskolor

Tillsammans med RIO och OFI sprider vi kännedom om utbildningsformen folkhögskola bland beslutsfattare och allmänhet, med det gemensamma varumärket Sveriges folkhögskolor som avsändare.

Visionen är att beslutsfattare och allmänhet har en god kännedom om och ser fördelarna med folkhögskola, och bidrar till utbildningsformens utveckling och fortlevnad.

Särskilt fokus för 2024 är att nå fler nya mottagare med information och kunskap om yrkesutbildningarna på folkhögskola och folkhögskolan som en del av lösningen på kompetensförsörjningen.

Kvalitet på folkhögskola

Vi stöttar folkhögskolorna i deras kvalitetsarbete, och inspirerar till kvalitetsutvecklande arbetssätt på folkhögskolor.

Visionen är att folkhögskolorna bedriver systematiska kvalitetsarbeten, att de kan analysera de effekter som kvalitetsarbetet ger i deras verksamhet och att de anpassar sitt kvalitetsarbete efter insikten från analysen.

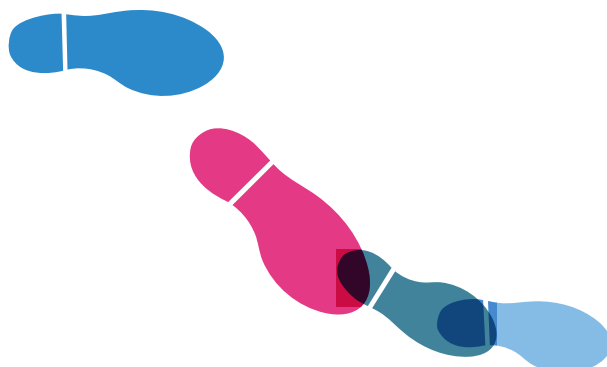
Särskilt fokus för 2024 är att inspirera skolorna till att hitta arbetssätt och rutiner för hur de kan formulera och utveckla kvalitetskriterier och risk- och väsentlighetsanalyser för sin verksamhet.

Behörighetsfrågor

Vi kommunicerar folkhögskolans behörighetsmodell. Utöver det stöttar vi folkhögskolorna i studie- och yrkesvägledningsfrågor.

Visionen är att folkhögskolorna har kännedom om och arbetar medvetet i förhållande till villkorsanvisningar och att höja kompetensen om behörighetsfrågor hos folkhögskolepersonal som informerar om dem.

Särskilt fokus för 2024 är att erbjuda stöd för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte i förhållande till de förändrade villkorsanvisningarna, om behörighetsmodellen och intygen, och vad dessa villkorsanvisningar innebär för skolornas egen praktik.



Skoladministrativa system – förvalta och utveckla det befintliga avtalet

Alla folkhögskolor administrerar sin verksamhet i ett gemensamt skoladministrativt system som är anpassat för utbildningsformen folkhögskola.

Visionen är att det administrativa systemet utvecklas kontinuerligt för att underlätta för folkhögskolorna att uppfylla myndighetskraven och kvalitetssäkra folkhögskolornas administrativa processer.

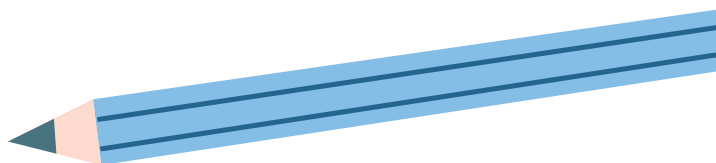
Under 2024 upprätthåller vi vår förvaltningsroll av det befintliga avtalet. Som ett särskilt fokus fortsätter den utredning som påbörjades 2022. Utredningen ska resultera i ett beslutsunderlag till FSO:s styrelse inför att avtalet löper ut 2025.

Global hållbarhet

Vi stöttar folkhögskolorna i deras hållbarhetsarbete, genom att tillhandahålla verktyg, mötesplatser och underlätta samverkan och förändringsarbeten.

Visionen är att sätta folkhögskolorna i rörelse för global hållbarhet. Det innebär att stötta folkhögskolorna i att arbeta på ett långsiktigt, hållbart och framåtsyftande sätt för att hållbarhet på alla nivåer – lokalt, regionalt och globalt – ska bli verklighet.

Fokus för 2024 är att tillsammans med folkhögskolorna utforska, samla och sprida metoder för inkluderande hållbarhetsarbete.



FSO:s organisation

Vi finns på Magnus Ladulåsgatan 63A, där vi delar kansli med RIO och OFI. Vår organisation består av styrelse, verksamhetschef och åtta anställda. Två tjänster delas med RIO, i en omfattning av totalt 55 procentstjänst.

Styrelsen

Styrelsen för FSO väljs av föreningens årsmöte. Styrelsen har ett övergripande ansvar för föreningens organisation, långsiktiga mål, strategi och ekonomiska förvaltning. Det operativa arbetet är delegerat till verksamhetschef.

Styrelse valdes vid årsmötet den 19 maj 2023. Den består av:

- Anna Ekström, RIO, ordförande
- Thomas Nilsson, OFI, vice ordförande
- Olle Westberg, RIO, ledamot
- Annamaria Hedlund, RIO, ledamot
- Anders Georgsson, RIO, ledamot
- Annica Wallenborg, OFI, ledamot
- Robert Uitto, OFI (tidigare Fhf), ledamot
- Peter Högberg, OFI (tidigare Fhf), ledamot.



Under 2024 kartlägger vi vårt stöd till folkhögskolorna, och analyserar hur det skapar värde i dag och förbereder för framtidens behov, oavsett vilken modell som folkhögskolornas styrning kommer att ha.

Arbetsätt

Vi är en organisation med ändamålsenliga arbetsätt. Alla i organisationen har ett gemensamt engagemang för verksamheten. Vi är en lärande organisation, där teamtänkande är centralt för verksamhetens planering. Vi utvecklar planeringsprocesser som stödjer verksamhetens ändamål och uppdrag. Vi samspelar med vår styrelse och referensgrupper kring insatser och har aktiva fokusgrupper med personal på folkhögskola för att vara nära de verksamheter vi arbetar för.

Medarbetare använder organisationens resurser på ett effektivt sätt där budget, verksamhetsplan och prioriterade verksamhetsområden har systematisk uppföljning. Vi prioriterar arbetsätt som skapar utrymme för flexibilitet. Vi arbetar aktivt för att alla medarbetare ska ges utrymme för relevant kompetensutveckling. Medarbetarnas folkbildningskompetens utvecklas och upprätthålls genom omvärldsbevakning och relevant forskning. Dialogen och mötet med folkhögskolorna är centralt för att vårt stöd ska vara relevant för folkhögskolorna.

Visionen är att vi har arbetsrutiner och processer som gör vårt arbete effektivt, hållbart och lyckosamt.

Under 2024 undersöker vi organisationens beslutsprocesser på alla nivåer för att förbättra uppföljningen av våra insatser. Vi vill veta vilken del av vårt stöd som ger effekt och skapar mest värde för folkhögskolorna.

Ekonomi

Visionen är att vi utnyttjar våra resurser effektivt för att klara av kostnadsökningar – vi har en ekonomi i balans.

Fokus för 2024 är att utreda ekonomiska konsekvenser för kommande avtal om skoladministrativt system.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår i verksamhetsprocessen med kontinuerlig uppföljning och dokumentation av arbetsmiljön. Arbetsgivare samarbetar med den lokala fackklubben och arbetsmiljöansvarig personal. Den arbetsmiljöansvariga personalen genomför åtgärder och återrapporterar till resten av verksamheten i dialog med ledning. En personalhandbok finns tillgänglig för alla på arbetsplatsen. Kanslisamverkan gällande delar av arbetsmiljön görs i samverkan med RIO och OFI enligt avtal.

Visionen är att alla medarbetare är trygga med de kontinuerliga processer vi har för att säkerställa en god arbetsmiljö.

Under 2024 undersöker vi hur vi mår i den hybrida arbetsmiljön. Vi och RIO bjuder in OFI till samverkan kring kansligemensamma arbetsmiljöfrågor.



Budget 2024

Intäkter	
Avlyft statsbidrag 88,5% av 115500x156skolor	15945930
Avgift Schoolsoft 33.800x156skolor	5272800
Hyra lokal intresseorg	352000
Medlemsavgift intresseorg	2000
Sålda tjänster intresseorg	485000
Arvsfonden rekviderade medel hyra	52520
Arvsfonden rekviderade medel för tjänster	750000
Summa intäkter	22860250

Kostnader	
Personal	
Löner, kollektivtalade förmåner m.m	-7477750
Löner projekt Arvsfonden	-750000
Kanslikostnader	
Lokalhyra	-1750000
Övriga lokalkostnader	-355000
Kontorsservice	-922000
Bank, redovisning och ekonomitjänster	-280000
Styrelse	
Arvode och resor	-175500
Verksamhet	
Särskilda insatser	-400000
Internationellt - Agenda 2030	-425000
SYV och deltagarrekrutering	-2700000
Digitalt stöd & tillgänglighet	-100000
Schoolsoft	-6400000
Sveriges folkhögskolor	-700000
Kvalitet på folkhögskola	-425000
Summa kostnader	-22860250

