

Delegation

Webbinarium den 14 november 2023
Jurist Anna Medin



Vi ska prata om:

- Vad innebär delegering?
- Vilka förutsättningar finns för delegering?
- Vad kan och vad kan inte delegeras?
- Vad bör framgå av delegeringsbeslut?
- Vad är vinsten med att delegera?



Vad innebär delegering?

- Delegation innebär att beslutanderätt flyttas över till någon annan
- Den som ger en delegation ger ifrån sig en del av sin makt - men aldrig sitt ansvar
- Den som ger en delegation kan inte skylla ett misslyckande på att man delegerat



Vilka förutsättningar finns för delegering?

- Man kan inte tvinga någon att ta emot en delegering
- Den som tar emot delegationen måste ges förutsättningar att genomföra uppgiften
- Kontrollera att nödvändiga resurser finns tillgängliga för den som får delegationen
- Det är viktigt att den arbetsuppgift som delegeras är klart definierad



Vad kan och vad kan inte delegeras?

- Delegationsordningen styr
- Den som delegerar behöver ha behörighet att delegera
- Delegeringar får som huvudregel inte delegeras vidare
- Folkhögskolans organisation och arbetsplanering bör aldrig bygga på att delegering måste äga rum

Vad bör framgå av delegeringsbeslut?



- Skriftligt!
- Ange att den som ger har behörighet att delegera
- Beskriv och avgränsa uppgiften
- Tidsbegränsad delegering
- Till en namngiven person
- Beskriv varför uppgiften ska utföras av personen som tar emot delegeringen



Vad är vinsten med att delegera?

- Tidsbesparing
- Möjligheter till utveckling
- Ökad delaktighet



Sammanfattning:

- Delegering - överflyttning av beslutanderätt
- Förutsätter att den som tar emot vill ha uppgiften och ges förutsättningar
- Delegationsordningen styr vad som kan delegeras
- Delegeringsbeslut bör bland annat vara skriftliga och tydliga
- Vinsten med att delegera är bland annat ökad delaktighet

Frågor?

Anna Medin
anna.medin@sverigesfolkhogskolor.se